

Duurzame inzetbaarheid:
Welke behoeftes hebben medewerkers?

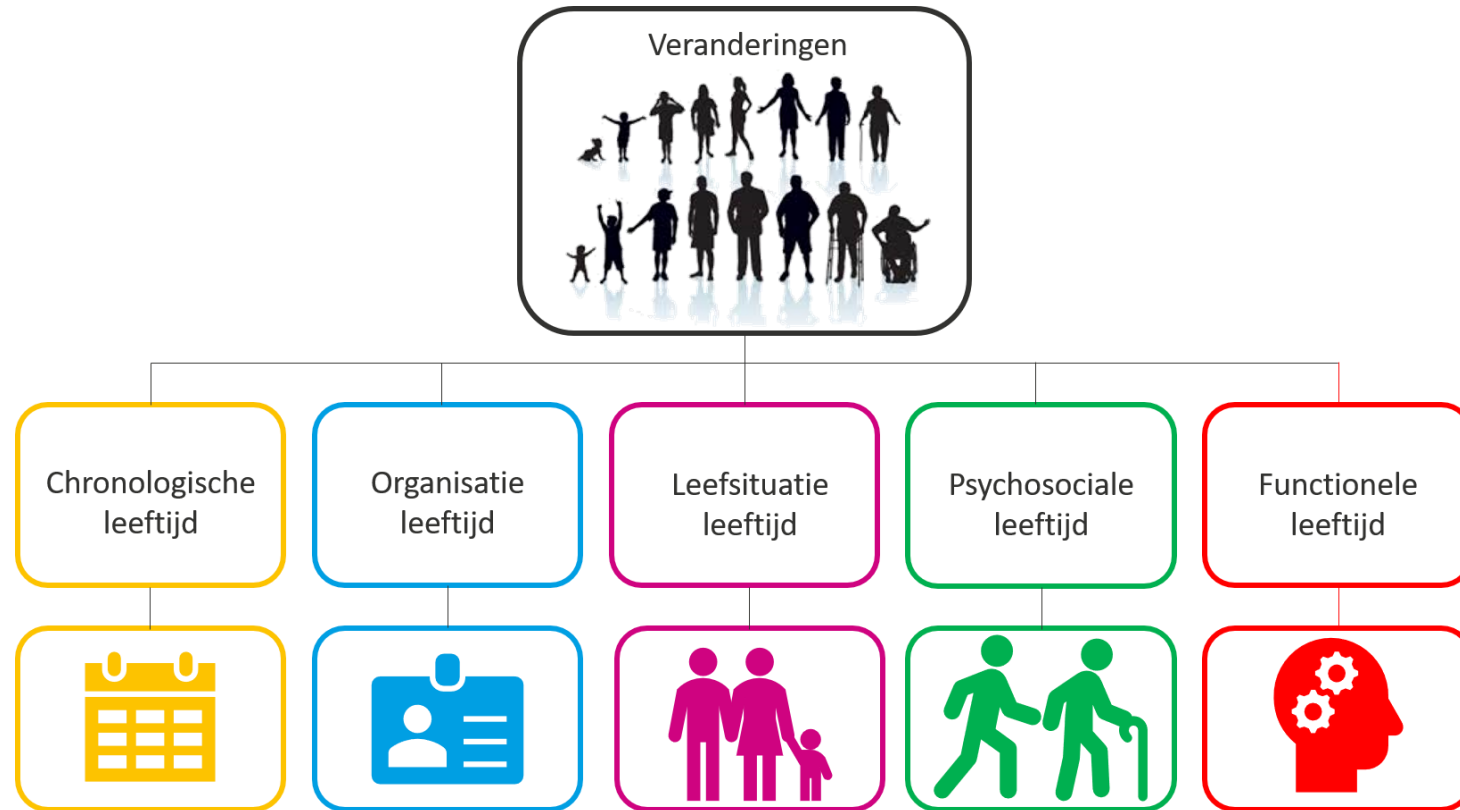
Wat te doen (Van preventief tot curatief)?

		Organisatie Leeftijd	Leefsituatie Leeftijd	Psychosociale Leeftijd	Functionele Leeftijd
Werknemer	Behoefte Werknemer	Wil zich bekwamen/ontwikkelen	Wil werk en privé flexibel combineren	Wil jong ogen en wijs overkomen	Wil fit blijven
	Kernvraag aan zichzelf	Wat kan ik (leren)?	Hoe wil ik leven?	Wat wil ik?	Hoe blijf ik fit?
	Zelfmanagement preventief	Vakinhoudelijk leren (verdiepen) of breed leren	Privéleven organiseren	Flexibel opstellen	Veel bewegen en gezond eten
	Mogelijk probleem	Vastroesten, functie te makkelijk, te moeilijk of niet passend of verminderd leervermogen	Werk-privédisbalans	Negatief zelfbeeld	Lichamelijke klachten
	Probleemaanpak curatief (andere functie zoeken)	Werk- en privé leren combineren	Psychische hulp zoeken	Medische hulp zoeken	Hersentraining

Welke behoeftes hebben werkgevers/HR? Wat te doen (preventief/curatief)?

Werkgever/HR		Organisatie Leeftijd	Leefsituatie Leeftijd	Psychosociale Leeftijd	Functionele Leeftijd
Behoeftes	Werkgever	Wil de juiste persoon op de juiste plek (competent) of medewerkers flexibel inzetten (inzetbaar)	Wil toegewijde medewerkers (betrokken)	Wil gemotiveerde medewerkers (gemotiveerd)	Wil laag verzuim (gezond)
Kernvraag van management		Wat wil je doen/leren?	Hoe is het thuis?	Hoe bevalt het hier?	Hoe is het met je gezondheid?
Management preventief		Uitdagend werk, loopbaanmogelijkheden en ontwikkel- en/of trainingsmogelijkheden	Flexibele werktijden, verlofregelingen, kinderopvang	Diversiteit promoten	Gezond werk bieden
Mogelijk probleem		Onder prestatie en ervaringsconcentratie	(mentaal) verzuim	Demotivatie	Verzuim
Probleemaanpak curatief (her- en uitplaatsing)		Extra verlof of ondersteuning regelen	Stereotypen bestrijden	Werk aanpassen aan beperkingen en wensen medewerker	Om-, bij- en herscholing

Achtergrond vragen: Leeftijdsmodel



Elementen van succesvol ouder worden

(gebaseerd op De Lange & Kooij, 2019; Rowe & Kahn, 1987; ZonMW, 2019)

Welke HR-instrumenten per onderwerp mogelijk?

